

CONTRACT DE MANDAT NR. 04

încheiat astăzi 15.04.2024

I. Preambul

II.

Având în vedere:

- Dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificări și completările ulterioare;
- Dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernata corporativa a întreprinderilor publice ,modificată și completată prin Legea nr.187/2023;
- Hotarirea nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanta nr.109/2011 privind guvernanta corporativa;
- Actul constitutiv actualizat al societății;
- Dispozițiile Regulamentului intern (ROI societate);
- Dispozițiile art. 1913 și următoarele, precum și art. 2009 și următoarele Cod civil;

și faptul că:

- prin decizia nr.02 /15.04.2024 a Consiliului de Administratie a societății , **se numeste Dna OPROIU ROZALIA** în funcția de director general interimar , atribuțiile fiind prevăzute de Legea nr. 31/1990, de Actul Constitutiv al societății, și de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, cât și Actul Constitutiv al societății, impun ca acesta, pe durata mandatului, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzător exercitării funcției ,

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

III. Părțile contractante

Art. 1.

Societatea **AQUACEPTURA S.R.L.**, cu sediul social în comuna Ceptura, sat Ceptura de Sus str.Dj102n, nr.19, județ Prahova, România, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J29/979/2024, având CUI 49925930, reprezentată prin: , **DI TUDORACHE FLORIAN** , în calitate de președinte a Consiliului de Administrație denumită în continuare "**Mandantul**" sau "**Societatea**"

și

Domna **OPRINOIU ROZALIA** cetățean român, domiciliată în Oraș Urlați , str.Panseluțelor nr. 5H având actul de identitate CI seria PX nr. 751642, eliberat de SPCLEP Urlați , la data de ,CNP 2730913461513 denumit în continuare **MANDATAR** sau **ADMINISTRATOR** al Societății SC AQUACEPTURA S.R.L.

III. Definiții

Art. 2. În prezentul Contract de Mandat , termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a. **Act constitutiv/statutul** – Actul Constitutiv al **AQUACEPTURA SRL** , aprobat de Adunarea Generală a Asociațiilor *Societății*, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Asociațiilor *Societății*;
- b. **Cadrul legal aplicabil** – Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 79/2008, Codul civil, Codul fiscal, precum și acte normative incidente prezentului Contract de Administrație, aplicabile părților;
- c. **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și Regulamentului intern al *Societății*, („ROI”), în care predomină interesul personal, direct ori indirect,
- d. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Administratorul de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, restarea preventivă sau arestarea Mandatarului, anularea hotărârii Adunării Generale (ordinare) a Asociațiilor *Societății* de desemnare a Mandatarului; ș.a.;
- e. **Remuneratia** cuvenita mandatarului – înseamna remuneratia formata dintr-o indemnizatie fixa lunara, ce poate fi ajustată corespunzător îndeplinirii indicatorilor de performanță (anexa nr.1 la prezentul Contract de mandat) ;
- f. **Forta majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți.
- g. **Decizia de afaceri** – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea *Societății*;
- h. **Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevazut de Director si nici impiedicat de catre acesta a se intampla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal in Romania existent la semnarea prezentului Contract si care impovareaza suplimentar *Societatea*;

IV. Obiectul contractului

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, DIRECTORUL GENERAL este împuternicit să adopte, toate măsurile necesare administrării *Societății*, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, precum și Actului Constitutiv al *Societății* și cele ale prezentului Contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al *Societății* și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de Legea nr. 31/1990, Actul constitutiv al *Societății*, deciziile Consiliului de Administrație și hotaririle Adunării Generale a Asociațiilor .

Art. 4. În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat , DIRECTORULV GENERAL va efectua toate actele necesare pentru administrarea bunurilor Societatii in interesul acesteia pentru indeplinirea obiectului de activitate si va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin Actul Constitutiv și prin prezentul Contract de Mandat în vederea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în Anexa nr.1 la prezentul Contract de mandat.

Art. 5. Locul îndeplinirii Mandatului este la sediul *Societății*, indicat la art. 1 din prezentul Contract sau la locul unde actioneaza ca reprezentant al *Societatii*.

V. Durata Contractului de Administrație

Art. 6. Contractul de Mandat se va încheia pe o perioadă determinată de 150 de zile , începând cu data de 15.04.2024, până la data de 15.09.2024 .

VI. Obligații, responsabilități și atribuții mandatar:

Art. 7. Directorul este obligat să exercite următoarele atribuții și obligații:

- Generale :**
- √ coordonează activitatea generală a societății comerciale ;
 - √ stabilește misiunea și strategia pe termen mediu și lung precum și direcțiile principale de activitate și de dezvoltare ale Societății;
 - √ numește experții pe domeniu de activitate, stabilește durata mandatului lor, îi revocă și le da descărcare pentru activitatea lor ;
 - √ decide urmărirea cenzorilor și/sau experților pentru daunele pricinuite societății desemnând persoana însărcinată să o exercite ;
 - √ stabilește necesitatea modificării actelor constitutive ale societății;
 - √ stabilește și supune spre aprobarea administratorilor structura organizatorică a societății , numărul de posturi și documentele de conformare (R.O.F., organigrama, fișe post) ;
 - √ stabilește obiective pentru compartimentele și personalul societății ;
 - √ ia decizii cu privire la activitatea societății ;
 - √ analizează periodic organizarea societății stabilind măsurile de adaptare ce se impun ;
 - √ numește directorii, le stabilește obiectivele, atribuțiile, răspunderile și remunerarea, îi revocă și le da descărcare pentru activitatea lor ;
 - √ angajează și concediază personalul ;
 - √ negociază condițiile de colaborare cu partenerii de afaceri;
 - √ stabilește măsuri pentru respectarea legalității în cadrul societății ;
 - √ stabilește drepturile și obligațiile personalului ;
 - √ stabilește nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale pe termen scurt și mediu și aprobă eliberarea/constituirea garanțiilor;
 - √ negociază contractul colectiv de muncă și asigură înregistrarea formei finale a acestuia la Inspectoratul teritorial de Muncă;
 - √ propune administratorilor Societății majorarea capitalului social atunci când această măsură este necesară pentru desfășurarea activității, înființarea/desființarea de noi unități/subunități, fuziunea, divizarea, precum și înființarea de persoane juridice, cu sau fără personalitate juridică, prin asociere cu alte persoane din țară/străinătate;
 - √ exercită atribuțiile ce i-au fost delegate de administratorii și/sau Adunarea Generală a Asociaților Societății, conform Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte atribuții prevăzute de lege sau de Actul constitutiv în sarcina sa.
- Specifice :**
- √ stabilește comenzile de producție/prestări servicii ;
 - √ stabilește standarde de performanță pentru personal;
 - √ stabilește nivelurile salariale pentru întreg personalul Societății;
 - √ verifică îndeplinirea obiectivelor/priorităților la nivel Societății;
 - √ verifică modul de desfășurare a activității curente din cadrul Societății;
 - √ coordonează activitatea sefilor de compartimente pe funcțiuni în conformitate cu organigrama Societății;
 - √ organizează și aprobă documentele financiar – contabile ;
 - √ definește și documentează politicile și obiectivele societății (strategii pe domenii, planuri de afaceri etc.) ;

√ respecta si aplica in partile ce-l privesc prevederile sistemului de management al calitatii si al mediului ;
√ asigura independenta si autoritatea persoanelor imputernicite sa faca controale, verificari, revizii ;
√ revizuieste sistemul de recompensare, promovare si motivare ;
√ ia masuri de recompensare/sanctionare a personalului din subordine in conformitate cu prevederile C.C.M. / R.O.I. / Codului Muncii .

Exprese : √ stabileste/aprobă programarea/reprogramarea concediilor de adihnă ale angajaților *Societății*;

√ asigură organizarea controlului financiar de gestiune, în colaborare cu directorul economic ;

√ aproba planurile de lucru ale personalului din subordine conform obiectivelor si priorităților pe perioade de timp ;

√ elaboreaza si aplica :

> Regulamentul de Ordine Interioara ;

> Regulamentul de organizare si functionare a *Societății*;

√ aproba programele investitionale de vanzari si aprovizionare ;

√ aproba operatiunile de incasari si plati ;

√ anual , supune spre avizare/aprobare administratorilor / Adunarii

Generale a Asociatilor raportul cu privire la activitatea societatii :

> Bilantul ;

> Contul de Profit si Pierderi ;

> Programul de Investitii ,reparatii si dotari ;

> Proiectul Bugetului de Venituri si Cheltuieli ;

√ face propuneri privind repartizarea profitului si inaintează spre avizare Consiliului de administratie proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al *Societății* pe anul în curs;

√ stabileste si aproba preturile si tarifele pentru produsele/serviciile executate de catre firma ;

√ semneaza actele organelor de control ;

√ elaboreaza politica societatii pentru calitate si mediu ;

√ deleaga sarcinile si responsabilitatile sale directorului economic,

stabilindu-i limitele de competenta, atunci cand lipseste din activitate; puterile de reprezentare delegate vor fi în prealabil supuse aprobării administratorilor *Societății* .

Art. 8. Mandatarul este de asemenea obligat:

8.1. să nu fie legat de *Societate* printr-un contract de muncă;

8.2. să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudența și cu diligența unui bun gospodar în interesul exclusiv al *Societății* ;

8.3. să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului *Societății*;

8.4. să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale *Societății*, la care a avut acces prin intermediul documentelor prezentate Consiliului de Administrație, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesara în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea a mandatarului în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea *Societății*;

8.5. să evite conflictele de interese în raport cu *Societatea*;

8.6. să nu încheie acte juridice cu *Societatea*, decât în condițiile stabilite de lege.

Art. 9. Mandatarul se obliga să ducă la îndeplinire planul de management, deciziile Consiliului de administratie si hotararile AGA, în scopul atingerii obiectivelor și criteriilor de performanță, stabilite în în Anexa nr.1 la prezentul Contract de mandat. Criteriile si obiectivele de performanta se aplica pe intreaga perioada a mandatului, valorile indicatorilor de performanta

urmand a fi actualizate lunar/anual in conformitate cu prevederile bugetului de venituri si cheltuieli aprobat.

Art. 10. Mandatarul are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea *Societății*.

Art. 11. Mandatarul are in subordine toate compartimentele si posturile din structura organizatorica a firmei și, din punct de vedere ierarhic raporteaza administratorilor societatii ;

Art. 12. Mandatarului i se conferă atribuții de:

- ✓ autoritate asupra intregului personal al *Societății*;
- ✓ cooperare cu administratorii societatii , institutii si firme colaboratoare etc.
- ✓ control – evaluare asupra tuturor compartimentelor *Societății*.

Art. 13. Mandatarului îi sunt recunoscute următoarele limite de competență:

- ierarhica** : – stabilirea obiectivelor , atributiilor si responsabilitatilor pentru intreg personalul *Societății* ;
 - luarea deciziilor interne pentru organizarea si coordonarea activitatii din cadrul *Societatii* ;
 - evaluarea performantelor individuale ale intregului personal pe criterii de eficienta profesionala.
- functionala** : – stabilirea necesarului de personal pe structura si categorii profesionale in scopul optimizarii activitatilor *Societății* ;
 - stabilirea si/sau elaborarea de proceduri interne pentru reglementarea activitatilor *Societății* ;
 - stabilirea locurilor de munca ce prezinta risc profesional (conditii speciale de munca si/sau de mediu, după caz).
- de aprobare** : – documentatii metodologice elaborate de compartimentele coordonate ;
 - studii/proiecte intocmite de compartimentele de specialitate din cadrul *Societății*;
 - planuri de activitate / reparatii / pregatiri de iarna etc. ;
 - rapoarte statistice privind activitatile *Societății* ;
 - proceduri si/sau instructiuni de lucru pentru procesele tehnico – functionale din cadrul *Societății* ;
 - raport anual privind securitatea si sanatatea in munca ;
 - Plan de paza al *Societății* .
- de reprezentare** : – a *Societatii* in relatiile cu autoritatile administratiilor publice , institutii , agenti economici , parteneri de afaceri , ONG-uri etc. ;
 - a *Societății* in raporturile cu autoritatile nationale / teritoriale de reglementare.

VII. Drepturile mandatarului

Art. 14. Mandatarul beneficiază de o indemnizatie fixa bruta lunară pentru executarea mandatului încredințat in cunatum de 10.000 lei **BRUT**.

iar pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță beneficiaza lunar de o componenta variabila conform anexei la contractul de mandat.

Art. 15. Plata remunerației se face o dată pe lună, respectiv în primele 5 zile ale lunii, pentru luna precedentă.

Art. 16. Mandatarul beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative: cheltuieli de cazare, diurnă, transport cu auto al societății (ford eco sport) și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, după caz.

VIII. Drepturile Societății

Art. 17. *Societatea* are dreptul de a cere mandatarului să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al *Societății* și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

IX. Obligațiile Societății

Art.18. *Societatea* se obligă să achite toate drepturile bănești convenite prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen toate contribuțiile obligatorii fiscale .

Art.19. *Societatea* se obligă să asigure Mandatarului deplina libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor, cu respectarea limitelor prevăzute de Actul Constitutiv, prezentul Contract și cadrul legal aplicabil.

Art. 20. *Societatea* se obligă să asigure mandatarului condițiile necesare desfășurării activității sale, astfel:

- conform prevederilor R.O.I. (microclimat corespunzator; echipament de protecție; telefon mobil; birotica adecvata s.a.);
- cursuri de perfectionare/atestare ;
- deplasari in țară și/sau strainatate pentru interesele *Societății*.

X. Răspunderea părților

Art. 21. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 22. Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de mandat datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de mandat.

Art. 23. Mandatarul răspunde pentru nerespectarea culpabilă: a obligației de îndeplinire a planului de mandat, în scopul atingerii obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa nr.1 la prezentul Contract de mandat, a prevederilor hotărârilor adoptate de Adunarea Generala a Asociațiilor *Societății* și/sau de către administratori precum și a prevederilor Actului Constitutiv care nu sunt contrare legii.

Art. 24. *Societatea* răspunde pentru nerespectarea culpabilă a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

XI. Forța majoră

Art. 25. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. f) din prezentul Contract de mandat.

Art. 26. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 27. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de mandat.

XII. Modificarea Contractului de mandat

Art. 28. Prezentul Contract de mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

XIII. Închetarea Contractului de Administrație

Art. 29. Prezentul Contract de Administrație încetează prin:

- 29.1. expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- 29.2. decesul mandatarului;
- 29.3. insolvabilitatea sau falimentul *Societății*;
- 29.4. acordul părților semnatare;
- 29.5. renunțarea mandatarului la mandat, din cauze neimputabile;
- 29.6. intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. d) din prezentul Contract de mandat;
- 29.7. neîndeplinirea nejustificată în proporție de peste 25% a indicatorilor de performanță prevazuti in Contractul de mandat, situatie identificata urmare a analizei lunare a indicatorilor elaborata pe baza datelor si informatiilor.

Art. 30. În cazul revocării mandatarului, intempestiv sau nejustificat, acesta are dreptul de a primi de la *Societate o compensatie* pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat , indiferent de data la care survine revocarea, dar nu mai mult de 3 (trei) indemnizatii lunare fixe, astfel cum va fi aprobată de către administratori.

Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucratoare de la data încetării prezentului Contract de mandat.

In cazul revocarii pentru motive intemeiate/justificate a mandatarului, Societatea nu datoreaza acestuia nicio compensatie pentru perioada neefectuata din mandat.

XIV. Litigii

Art. 31. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

XV. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 32. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de mandat.

XVI. Dispoziții finale

Art. 33. Mandatarul declară că a luat la cunoștință prevederile Actului Constitutiv și ale Regulamentului de ordine interioară al Societății.

Art. 34. Anexa nr. 1 – indicatorii de performanta face parte integrantă din prezentul Contract.

Art. 35. Prezentul Contract de mandat este guvernat de și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990 , actualizată. Prezentul Contract de mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

Prezentul Contract de mandat s-a încheiat astăzi 15.04.2024 , la Ceptura , în 2 (două) exemplare originale, părțile declarând totodată, ca au primit fiecare, cu ocazia semnării, câte un exemplar.

AQUACEPTURA SRL

Prin: Președintele C.A.

Tudoracche Florian

MANDATAR,

Oprindiu Rozalia